

Strategický plán rozvoje města Dobrušky

ANALÝZY SWOT

Dne 22. ledna 2019 proběhla jednání podskupiny Komise pro strategické plánování Dobrušky pro analýzy SWOT. Na základě socioekonomické analýzy města, výsledků průzkumu podnikatelského prostředí, průzkumu spokojenosti obyvatel a diskuse členů podskupiny byla zpracována vnitřní analýza (silné a slabé stránky). Totéž platí o vnější analýze (příležitosti a hrozby). Vnitřní analýza byla zpracována pro tři prioritní oblasti, na které bude zaměřen strategický plán rozvoje města:

- A. Rozvoj ekonomiky s důrazem na příležitosti pro mladé a přizpůsobení města demografickým změnám (stárnutí populace)
- B. Doprava ve městě v kontextu jeho stávajících potřeb a dalších rozvojových záměrů
- C. Vybrané služby města jeho občanům

Vnější analýza byla zaměřena na 4 okruhy témat:

- Politická / legislativní
- Ekonomická / finanční
- Sociální / demografická
- Technologická

Vnitřní vs. vnější analýza: Silné a slabé stránky identifikují a popisují charakteristiky města a představují pro další práci stav, který by se měl strategický plán snažit změnit. Příležitosti a ohrožení vyplývají z vnějšího vývoje a většinou představují tendence, které je obtížné ovlivnit z úrovně města, jeho institucí a občanů nebo i jejich vzájemné spolupráce. Zde není účelem strategického plánování plánovat aktivity vnějším činitelům (to ani není možné), ale spíše vzít tyto jevy v potaz a v případě příležitostí jich co nejvíce využít (např. dočasná existence zdrojů rozvojového financování ze strukturálních fondů EU), v případě hrozeb se snažit eliminovat s nimi spojené riziko (např. připravovat infrastrukturu pro poskytování služeb v souvislosti s očekávaným stárnutím populace) a případný negativní dopad.

Princip tvorby analýzy SWOT: Analýzy SWOT navrhly k tomuto účelu zvláště vytvořené pracovní podskupiny pro vnitřní a vnější analýzu na základě debaty nad analytickými materiály. Po projednání v Komisi pro strategické plánování bude analýza SWOT sloužit jednotlivým pracovním skupinám jako kontextový podklad při přípravě akčních plánů.

A. Rozvoj ekonomiky s důrazem na příležitosti pro mladé a přizpůsobení města demografickým změnám (stárnutí populace)

| Silné stránky | Slabé stránky |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Geografická poloha Dobrušky (spádová oblast pro Orlické hory)▪ Klidné prostředí města▪ Dobrá vybavenost sportovišti a sportovními zařízeními▪ Terénní pečovatelská služba pro seniory▪ Dostatek ploch pro hromadné bydlení▪ Existence unikátní střední školy provozované podniky▪ Dlouholetá průmyslová tradice▪ Průmyslová zóna Kvasiny (možnost rozšíření i pro firmy z Dobrušky) | <ul style="list-style-type: none">▪ Nevyužitý potenciál pro cestovní ruch▪ Aktuální stav plaveckého bazénu neumožňující jeho další využití pro cestovní ruch▪ Nedostatek zaměstnanců pro firmy (ovlivňuje blízká PZ Kvasiny)▪ Tlak na mzdy kvůli vyšším mzdám v průmyslové zóně▪ Absence podnikatelské zóny▪ Školy nereagující na poptávku firem▪ Absence pobytového zařízení pro seniory (domov důchodců, lůžková zařízení)▪ Neexistence přesných pravidel pro obsazení současného nájemního bydlení s možností využít pečovatelské služby (bydlí zde i lidé nevyužívající pečovatelskou službu)▪ Nedostatečné kapacity bydlení (např. pro nově příchozí mladé rodiny)▪ Nezasíťované plochy, které by šlo využít k bydlení▪ Nedostatek lékařů, zejména zubařů▪ Celkově zanedbaná, nevhledná oblast v blízkosti nádraží |

B. Doprava ve městě v kontextu jeho stávajících potřeb a dalších rozvojových záměrů

| Silné stránky | Slabé stránky |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Dobré silniční napojení na okolní větší města▪ Existující obchvat na silnici I/14 a na silnici II/298▪ Dostačující autobusové spojení s okolními městy▪ Kompaktní město s dobrými docházkovými vzdálenostmi▪ Cyklostezka do Opočna | <ul style="list-style-type: none">▪ Nepříliš bezpečná přímá pěší průchodnost městem▪ Centrum města přetížené automobily▪ Narůstající nehodovost ve městě a okolí▪ Služby spojené s dopravou (chybějící sociální zařízení v blízkosti autobusového nádraží)▪ Nedostatek parkovacích míst ve městě▪ Rozsáhlé plochy garáží v blízkosti centra města, prostor nelze využít k rozvoji▪ Dobruška působí jako přestupní uzel pro dojíždějící zaměstnance do PZ Kvasiny▪ Pomalá autobusová doprava do krajského města▪ Nedostatečné železniční spojení s okolními městy |

C. Vybrané služby města jeho občanům

| Silné stránky | Slabé stránky |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Existence plaveckého bazénu▪ Aktivní společenská centra (KD, kino, sokolovna)▪ Dobrá vybavenost sportovišti a sportovními zařízeními k rekreačnímu sportování▪ Velký zájem občanů o kulturní aktivity▪ Dostupnost úřadů v centru města▪ 2 zdravotní rehabilitační centra ve městě▪ Vlastní teplárna | <ul style="list-style-type: none">▪ Nevyhovující stav plaveckého bazénu▪ Absence sportovní haly▪ Absence komerčních sportovních zařízení▪ Málo využívaná možnost volného vstupu na některá sportoviště (tenis)▪ Chybějící volná, moderní, otevřená zařízení pro mladou generaci▪ Zhruba v polovině města není zaveden plyn▪ Chybějící vodovodní napojení v odlehlejších částech města▪ Nízký tlak vody v některých lokalitách▪ Nedostatečná kapacita kanalizace pro zvládnutí/odvod dešťových vod▪ Nedostatečná nabídka restauračních zařízení▪ Žádné (komerční) relaxační zařízení ve městě (a v blízkém okolí) – wellness, apod. |

Vnější analýza

| Příležitosti | Hrozby |
|---|---|
| <p>Ekonomické / finanční</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Budoucí vývoj Škody Auto v Kvasinách – změna produktové řady (zájem dodavatelů ze zahraničí přesídlit do tohoto území)▪ Pokračující možnost čerpat na rozvoj města evropské strukturální a investiční fondy (ESIF), které mohou pomoci městu▪ Přísun státních prostředků do regionu díky přítomnosti Škody Auto (investice do infrastruktury)▪ Zájem turistů o Orlické hory a o doprovodné služby▪ Daňové a další zvýhodnění inovativních firem a firem investujících do výzkumu a vývoje▪ Atraktivita České republiky pro zahraniční investice s vyšší přidanou hodnotou▪ Programy na podporu regenerace a konverze objektů a areálů typu brownfield | <p>Ekonomické / finanční</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Budoucí vývoj Škody Auto v Kvasinách (přesun do jiných, levnějších, zemí)▪ Změna zaměření ESIF, přehnané požadavky na čerpání▪ Stagnace růstu produktivity při současném tlaku na růst mezd (snížení konkurenceschopnosti)▪ Vzdělávání na středních i vysokých školách není zaměřeno na praxi, stávající nastavení školského systému (preference obecného vzdělávání)▪ Skokové zdražování cen (pro malé firmy)▪ Nedostatečné příspěvky na státní správu▪ Zpomalování ekonomiky - zdražení peněz pro obce▪ Odliv mozků - odchod kvalitních a kvalifikovaných lidí, kteří v Dobrušce vyrůstají, studují a potom najdou uplatnění jinde |
| <p>Legislativní / politické</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Změna zaměření školství▪ Přesun stavebních úřadů pod státní správu▪ Postupná elektronizace veřejného sektoru▪ Změny legislativy v oblasti nakládání s odpady (recyklační politika) a s tím související tlak na využívání obnovitelných zdrojů jako potenciál pro rozvoj podnikání v daných oborech | <p>Legislativní / politické</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Nekontinuita legislativy – časté významné změny legislativních úprav a regulací▪ Přenášení povinností ze státu na obce, aniž by byly následovány příslušným navýšením rozpočtu – ČOV, sociální byty▪ Nárůst administrativy pro státní správu▪ Neustálé odklady důchodové reformy▪ Alibismus odvolacích orgánů▪ Zákaz skládkování neupraveného odpadu |

| Příležitosti | Hrozby |
|--|--|
| | <p>v současné podobě zákona (pravidla se opět budou měnit) – vyšší náklady pro obce a obyvatele</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nárůst administrativní zátěže podnikatelů |
| <p>Sociální/demografické</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Suburbanizace – lidé se stěhují z Hradce Králové ▪ Migrace obyvatelstva – příliv nových lidí (i cizinců), snaha usadit se a zapojit se do společnosti (např. současní pracovníci z ciziny v průmyslové zóně a v okolních městech) ▪ Oživení náměstí – lidé více vydělávají a mohou více utrácet, možnost vzniku nových služeb (restaurace,) ▪ Prodlužování délky života – aktivní stárnutí, potřeba sociálních a zdravotních služeb až ve vyšším věku, aktivní senioři ▪ Pokles počtu dětí – lepší podmínky pro výuku ▪ Změna životního stylu určité části mladší i střední generace, zaměření na aktivní způsob života (cyklodoprava, in-line, rekreační, neorganizovaný sport, aj.) ▪ Změna zaměstnanecké mentality, trend rozvolnění tradiční kariéry – získávání zkušenosti | <p>Sociální/demografické</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Demografické stárnutí - postupná změna věkové struktury obyvatelstva (stárnutí) a s tím spojený tlak na kapacitu zařízení poskytování sociálních a zdravotních služeb ▪ Migrace obyvatelstva, odliv kvalifikované pracovní síly a příliv nekvalifikované pracovní síly (zejména zahraniční agenturní zaměstnanci) ▪ Růst napětí a vzájemné nevráživosti mezi lidmi – rozdělování společnosti ▪ Pokles počtu dětí ve školách – růst nákladů na žáka ▪ Nedostatečně zvládnutá inkluze ve školách ▪ Nedostatek lidí pro práci ve službách ▪ Změna životního stylu zejména mladé generace (konzumní styl života) ▪ Vliv ICT na komunikaci ve společnosti - využívání ICT na úkor osobního styku |
| <p>Technologické</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Automatizace, robotizace (nová pracovní místa) ▪ Využívání šíření moderních technologií (ICT) v ekonomice ▪ Nové digitální technologie v průmyslu | <p>Technologické</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nárůst administrativy vlivem elektronizace státní správy (způsob uplatňování eGovernmentu v ČR) ▪ Stárnutí kvalifikované pracovní síly (ztráta průmyslového know-how) ▪ Automatizace výroby a s tím spojené zanikání |

| Příležitosti | Hrozby |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Oživení železniční dopravy (Petrovická spojka) ▪ Portál občana ▪ Trendy ve vytváření inovací v – otevřené inovace, externalizace inovačních aktivit – vývojová či inovační střediska zahraničních firem v ČR, rozvoj domácích firem | <p>levných pracovních míst</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Portál občana ▪ Koncentrace VaV center velkých firem – nadnárodní firmy soustřeďují svůj VaV do několika málo míst ▪ Velká mobilita talentovaných lidí, globální příležitosti pro jejich kariéru a odliv kvalifikovaných odborníků |