

DŮSLEDKY ZMĚNY ZAPOČITATELNÉHO PŘÍJMU VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ OD 1.1.2012

V přímé souvislosti s placením pojistného je ve zdravotním pojištění kromě minimální mzdy významným parametrem i **institut průměrné mzdy**. Od 1. ledna 2012 dochází v návaznosti na ustanovení § 6 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoNP“), ke **zvýšení částky rozhodného (započitatelného) příjmu** pro účast na nemocenském pojištění ze 2 000 Kč na **2 500 Kč**. Tato skutečnost se aktuálně dotýká především osob pracujících na základě dohody o pracovní činnosti, jejich přesný výčet naleznete v novelizovaném ustanovení § 5 písm. a) v bodech 4. – 6. ZVZP.

Od roku 2008 je podmínkou účasti výše vyjmenovaných skupin osob – zaměstnanců na zdravotním pojištění dosažení příjmu, který je současně podmínkou pro jejich účast na nemocenském pojištění. V roce 2008 bylo touto „rozhodnou“ částkou 400 Kč, zúčtovaných zaměstnanci za příslušný kalendářní měsíc, od 1. 1. 2009 došlo k jejímu zvýšení na 2 000 Kč. Vzhledem k výši průměrné mzdy pro rok 2012 (25 137 Kč) dochází od data 1. 1. 2012 k dalšímu zvýšení této částky na **2 500 Kč**. Tato částka příjmu má přímý vliv na placení pojistného u:

- osob pracujících na základě dohody o pracovní činnosti,
- členů družstev, kteří bez pracovněprávního vztahu k družstvu vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou družstvem odměňováni,
- dobrovolných pracovníků pečovatelské služby.

Je-li těmto osobám (zaměstnancům), uvedeným ve výše citovaném ustanovení § 5 písm. a) body 4. – 7. ZVZP zúčtován v kalendářním měsíci roku 2012 příjem alespoň 2 500 Kč, považují se tyto osoby z pohledu zdravotního pojištění za zaměstnance, případně i s potřebou dodržení odvodu pojistného z minimálního vyměřovacího základu. Především u dohod o pracovní činnosti platí pro zaměstnavatele následující:

- přihlašovat takto zaměstnané osoby až při příjmu alespoň 2 500 Kč,
- při trvající dohodě odhlásit zaměstnance, pokud příjem v kalendářním měsíci poklesne pod 2 500 Kč.

Pokud hrubý příjem (vyměřovací základ) těchto osob **nedosáhne částky 2 500 Kč**, nejedná se ve zdravotním pojištění o zaměstnání a tyto osoby si musí v příslušném kalendářním měsíci samy řešit svůj pojistný vztah jiným způsobem.